

残業時間ゼロに向けた 生産性向上支援

◆御社の生産現場は、生産能力不足を力づく(休日出勤や長時間労働)で対応していませんか？

時間外労働時間を減らしたい。

現場のムダをなくしたい。

作業を標準化したい。

品質不具合を低減したい。

労働生産性を向上したい。

作業のムダを極小にするには？

- ◆ネック工程の特定と改善リーダー教育を実施します。
- ◆トヨタ生産方式に基づき、現場作業の問題点解析と改善方向の立案を実施します。
- ◆改善の実施として、標準作業・標準時間を設定し、改善計画書を作成し、個別改善を実施します。
- ◆改善活動の評価と定着化を図ります。

◆トヨタ生産方式とは？

必要なもの
必要なだけ
ジャストインタイム
必要なものを必要な時に

改善
現場の作業効率を
良くする

問題の見える化
問題の中身を
全員で共有する

なぜなぜ分析
1つの問題の原因に対して「なぜ」を5回くり返し真因を見つけ出す

7つのムダ取り
つくりすぎ・在庫・運搬
不良をつくる・手待ち・加工そのもの・動作のムダを徹底的に排除

不良品を作らない仕組み
ニンベンの自動化

担当分野：ものづくり:金型・工作機製作の生産性向上

<経歴>

1985年	4月	ダイハツ工業に入社 工機部門に配属
1998年	4月	ISO90001認証取得事務局を担当
2000年	3月	「新生産管理システム」導入リーダー担当
2009年	4月	型改革プロジェクトチームにて計画立案・現場指導
2018年	2月	東京ナレッジプランのメンバーとなる

<主な講師履歴>

- ◆各県のポリテクセンターでの講師：14件(2021年末現在)
 - ・生産管理・品質保証分野: 9件、・組織マネジメント分野: 5件
- ◆企業様へのコンサルタント：金型製作会社など(3件)

講師紹介



小島一実

コンサル対象：ものづくり分野

コンサルテーマ

残業時間ゼロに向けた生産性向上支援

【課題・目標】

<時間外労働時間の低減>

- ①作業が標準化されておらずムダが多い
- ②作業内容・作業時間がバラック
- ③改善方法がわからない

【課題解決・目標達成】

<標準作業に基づく作業実施>

- ①作業分析：現場作業の動画撮影によるムダの排除
- ②標準作業・標準時間の設定
- ③個別改善実施による作業時間低減

【コンサルのねらい】

- ・貴社の生産現場は、受注が生産能力をオーバーし、力づく(休日出勤や長時間労働)で対応してませんか？
- ・(株)東京ナレッジプランは、TPS(トヨタ生産方式)の手法を用いて作業の効率化を図るお手伝いをします。
- ・現場作業の効率化は、ネック工程を見つけ出し家業改善を重点的に実施します。
- ・効率的な標準作業の実施により労働生産性を向上させ短時間労働をを実現し、その時間を活用し、新たな受注増に結び付けます。

【ステップ／スケジュール例】

項	ステップ	主な内容	N-3月	N-2月	N-1月	N月
1	ステップ1 ネック工程の特定と職場リーダー教育	1.キックオフ会 コンサルの目的・目標値・施策の概要説明 2.職場リーダー教育 「改善活動とムダの理解」「標準作業に基づく職場改善」の座学	○			
2	ステップ2 現場作業の問題点の解析と改善方向の立案	1.現場作業の動画撮影方法の指導 2.動画をベースに「標準作業組合せ票」の作成 3.ムダの摘出、問題点の顕在化 4.改善の方向性の立案、期待効果の算出		○		
3	ステップ3 現場作業改善の実施	1.標準作業・標準時間の設定 2.作業教育の実施 3.改善計画書の作成指導 4.個別改善の実施			○	
4	ステップ4 改善活動の評価と定着化	1.改善活動の評価 個別改善の実施による作業時間低減の評価 生産性向上の数値評価 *改善評価報告会の実施 2.次ステップに向けて、改善活動の定着				○

【実施事例：K製作所 金型製作 労働時間短縮】：実施期間6ヶ月

お客様の課題	コンサル実施事項	成果
受注が生産能力をオーバーし毎日が残業となり、2020年4月からの「働き方改革法の施工」による残業規制に対応出来ない。 ネック工程で225H/月の低減が必要	標準作業に基づく作業実施 (作業要領書の作成指導)	ネック工程全作業完成
	個別改善実施による作業時間の低減	276.3H/月低減
	生産性向上 (生産数/総労働時間)	改善前 1.20セット/H →改善後 1.48セット/H

<基本料金> 料金につきましては、弊社にご相談ください。

【問い合わせ先】

株式会社東京ナレッジプラン

関東地区：営業部 内藤 ☎:080-2091-7839

中部地区：営業部 棚山 ☎:080-2667-3550

関西地区：営業部 吉田 ☎:080-6213-2758

✉:junji_naito@kngplan.com

✉:masato_tochiyama@kngplan.com

✉:kenichi_yoshida@kngplan.com